

РАБОЧИЙ

Всёбелорусская ежедневная рабочая газета-издание ЦК КП(б)Б и ЦСРБ

№ 87 (1422) 19 апреля 1932 г. № 87 (1422)

БОЛЬШЕВИСТСКИМИ ДЕЛАМИ ВСТРЕТИМ ПЕРВОЕ МАЯ И ГОДОВЩИНУ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Подготовка к 1-му мая в этом году совпадает с празднованием третьей годовщины социалистического соревнования и годовщины Октябрьской революции. Это дает возможность объединить все усилия и усилия, направленные на улучшение качества продукции, и усилия, направленные на улучшение качества продукции, и усилия, направленные на улучшение качества продукции.

Важнейшим условием успешного проведения социалистического соревнования является активное участие каждого рабочего. Только так можно добиться значительных успехов в улучшении качества продукции и в выполнении плана.

Важнейшим условием успешного проведения социалистического соревнования является активное участие каждого рабочего. Только так можно добиться значительных успехов в улучшении качества продукции и в выполнении плана.

Важнейшим условием успешного проведения социалистического соревнования является активное участие каждого рабочего. Только так можно добиться значительных успехов в улучшении качества продукции и в выполнении плана.

Важнейшим условием успешного проведения социалистического соревнования является активное участие каждого рабочего. Только так можно добиться значительных успехов в улучшении качества продукции и в выполнении плана.

ОСВОЕНО ПРОИЗВОДСТВО ТРИКОТАЖНЫХ ИГОЛОК

МОСКВА, 17. Кустарный завод полностью освоил сложное и новое в СССР производство трикотажных иглол, выполняя эти изделия партии и правительства об освобождении от

Опровержение ТАСС

МОСКВА, 18. (По телефону). Информационная пресса продолжает распространять провокационные слухи о связи генерала Ма с СССР и в частности о его нахождении в Благоевце. Агентство «Рейтер» и газета «Нью-Йорк Таймс» продолжают утверждать о нахождении генерала Ма на территории СССР на том основании, что президент комиссии Лиги Наций в Китае получил телеграмму от имени генерала Ма из Благоевца.

Настоящее нам известно, телеграмма пометка не только Благоевца, но и Сахалина, как местом отправки. Из всего видно, что генерал Ма отправлен из Сахалина через китайское консульство в Благоевце. Тем не менее информационная пресса продолжает на этом строить свою необоснованную кампанию.

Полянский ходатайствует об освобождении

ВАРШАВА, 16. Организатор покушения на короля Польши, польский политический деятель, депутат сейма в Варшаве Ян Полянский, обвиняемый в организации покушения на короля Польши, ходатайствует об освобождении.

Фабрика не должна платить бракоделам — основное требование конференции качества

ПОЛОЖЕНО ЛИШЬ НАЧАЛО

Из доклада представителя ЦП союза швейников т. Рейзина

Примечательным, необходимым для улучшения качества продукции, о которых говорил управляющий Белшвейобъединения тов. Рейзин — начал свой доклад тов. Рейзин — необходимо остановиться на некоторых моментах, имеющих не меньшее значение в вопросах борьбы за улучшение качества.

Ликвидация уравниловки в зарплате играет важнейшее значение в вопросе улучшения качества. Если в 1931 году разрыв между первым разрядом и шестым составлял 120 проц., то в 1932 году разрыв составил 150 проц. Изменена система технического нормирования. Более сложные операции, требующие высокой квалификации, оплачиваются по более высокой расценке.

В дальнейшей части своего доклада тов. Рейзин останавливается на массовом браке. Созданы институты общественных инспекторов по качеству, налаживание учета качества, объявление конкурсов на лучший цех, на лучшую хозяйственную бригаду — все это безусловно способствовало понижению брака, содействовало улучшению качества продукции.

Однако, нужно со всей ответственностью сказать, что дирекция партии об улучшении качества продукции — швейники Белоруссии не выполнили. Мы должны улучшить качество на отдельных предприятиях, но и те же самые еще очень много недостатков. Даже на фабрике «Октябрь», которая получила право решающего голоса, отстает от остальных, по лучшему советскому образцу.

Период подготовки к конференции ударников качества дал много. Проверка фабрик, цехов — все это привлекло внимание фабричной общественности к вопросам качества. Но это только начало, первая часть работы.

Административно-технический персонал еще по-прежнему не включился



Лучшая бригада бетонщиков Днепрострой.

ПЕРВЫЕ ВОДЫ ДНЕПРА ПРОШЛИ ЧЕРЕЗ ТУРБИНУ

Испытание электрической аппаратуры днепровской гидроэлектростанции дало блестящие результаты

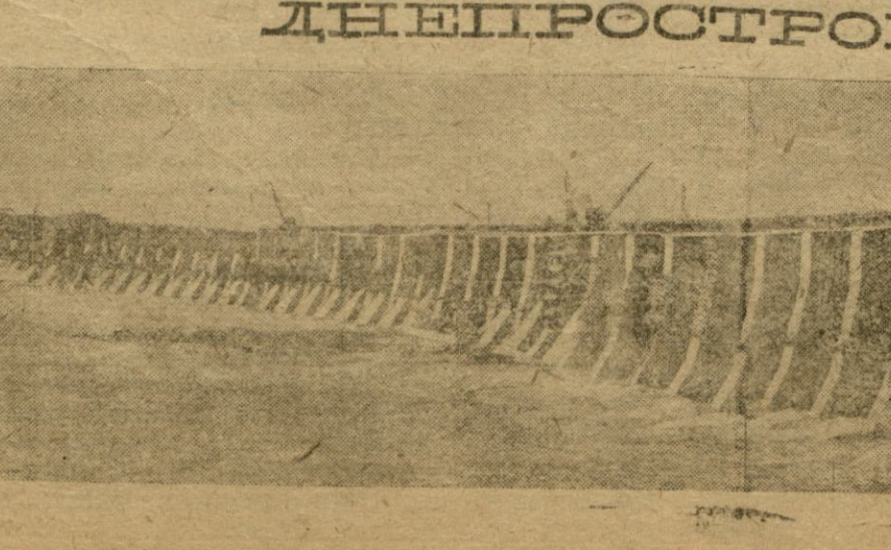
Пролетариат страны Советов, неуклонно осуществляя генеральную линию партии, 1-го мая вписал новую героическую страницу в историю борьбы за социализм

КИЧКАС, 16. Испытание электрической аппаратуры подстанции, станции и корпуса управления плетала дало хорошие результаты. Несмотря на сложное техническое устройство, эти работы выполнены с большой точностью. Пульс выключателя генератора, сигнальную аппаратуру контролировали наши ударные бригады под руководством советских инженеров. Каждый кабель проверен электромонтерами, причем не найдено ни одной неисправности. Честная беспощадная работа первого генератора свидетельствует о том, что бригады, выполнявшие эти работы, по-настоящему освоили технику.

Вчера закончено испытание машинного телеграфа. Результаты проверки этой аппаратуры также блестящие. Удовлетворительный ход проверочной работы позволяет думать, что сегодня вечером удастся произвести пробный пуск первого агрегата — открыть путь Днепру через турбину. (ТАСС).

КИЧКАС, 17. 16 АПРЕЛЯ, В 3 ЧАСА 15 МИН. СОСТОЯЛ ПУСК ПЕРВОГО АГРЕГАТА. ПЕРВЫЕ ВОДЫ ДНЕПРА ПРОШЛИ ЧЕРЕЗ ТУРБИНУ. МЕХАНИЗМЫ РАБОТАЮТ ИСПРАВНО. ДОЛГАЯ И УПОРНАЯ БОЛЬШЕВИСТСКАЯ БОРЬБА КОЛЛЕКТИВА РАБОЧИХ И ИТР УВЕЧАЛАСЬ НОВЫМ УСПЕХОМ. ГЕРОИЧЕСКИ РАБОТАЛА БРИГАДА ВОДОЛАЗОВ ТОВ. ОРЛОВА, ВОДОЛАЗ ТОВ. ТИХОМИРОВА НЕ ВЫЛЕЗАЛ ИЗ ВОДЫ ДО 12 ЧАС. НОЧИ. ПОКА НЕ ВЫТЯНУЛ ФУСКИ, ЗАДЕРЖАВШЕГО ПРОСЫНН ПУСК АГРЕГАТА НА 2 ДНЯ. (ТАСС).

КИЧКАС, 15. Соединение контрольного кабеля окончено и проверено. Это дает возможность 22 апреля начать испытание линии высокого напряжения. После этого испытания можно будет полностью выполнить, тем самым, который используется строительно-монтажные работы по сооружению первой очереди Днепровской ГЭС. Это даст возможность сэкономить сотни тонн нефти, на которой работает тепловая станция.



ДНЕПРОСТРОЙ НАКАНУНЕ СПУСКА

ВСЕБЕЛОРУССКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ УДАРНИКОВ КАЧЕСТВА



Слева направо: 1. Председатель ЦП союза кооперации и госторговли — т. МОРОЗ; 2. председатель ЦП союза швейников — т. МАЙЗЕЛЬС; 3. Председатель фабрики «Октябрь» — т. МОРОЗ; 4. председатель ЦП союза швейников — т. ЕГОРОВА; 5. Председатель ЦП союза кооперации и госторговли — т. КАЦЕНЬСОН. Газеты «Рабочий» и «Октябрь» и Всёбелорусской конференции ударников качества.

Использовать право контроля рублем

Из доклада председателя ЦП союза работников кооперации и госторговли тов. Кацнельсона

Союз работников кооперации и госторговли вопросам качества товаров до октября сего года уделял мало внимания. Только в последнее время мы повернулись лицом к качеству. В конференции приняли со значительными достижениями. Продажи значительно выросли, но и она нас полностью удовлетворить не может.

За последнее время работа нашего союза тесно увязана с работой предприятий. Особенно большая работа проделана во время подготовки к Всёбелорусской конференции ударников качества. На фабриках, в цехах, лавках и агрегатах проведены митинги, стентаж участвовали в борьбе за качество. Проведены горючие и районные конференции по вопросам качества. На магазинах организовано 29 витрин брака и две витрины улучшенного качества. Работники призваны на организационные массовые рейды на фабриках, добиваясь улучшения качества продукции. В настоящее время мы насчитываем 317 ударников качества в рядах работников прилавка.

Необходимо отметить, что крупную роль играют заключенные договоры между ЦРК и отдельными цехами на ударное снижение текущих точек производства. Единный фронт работников прилавка с работниками предприятий, выступающий против брака, дает положительные результаты.

По мере того как качество товаров в работе кооперации и госторговли еще очень слабо налажено на промышленность в отношении улучшения качества продукции. Система штрафов применяется очень слабо. Многие хозяйственники в погоне за выгодами, не считаясь с качеством, допускают брак. Немало случаев, когда добросовестный товар из-за небрежного отношения к нему пропадает в брак.

Переоценка отдельных хозяйственных роли работников прилавка в борьбе за качество продукции все еще имеет место. «Разговорники» о том, что витрины брака дискредитируют фабрику, выпускающую брак, — не редкое явление.

Отдельные хозяйственники не прочь похвастаться своими успехами на фронте борьбы с браком, но имея для этого никаких данных.

Тов. Кацнельсон отмечает большую роль минского горкома работников кооперации и госторговли в подготовке к конференции ударников качества.

Мы взяли на себя целый ряд обязательств, направленных на улучшение работы с браком. Эти обязательства мы выполняем в тесной и дружной работе с работниками предприятий и кооперации и госторговли.

Нам необходимо помнить, что качество товаров — это не только вопрос выгоды, это вопрос жизни и смерти. Мы должны бороться за качество, мы должны бороться за качество.

Нам необходимо помнить, что качество товаров — это не только вопрос выгоды, это вопрос жизни и смерти. Мы должны бороться за качество, мы должны бороться за качество.

Нам необходимо помнить, что качество товаров — это не только вопрос выгоды, это вопрос жизни и смерти. Мы должны бороться за качество, мы должны бороться за качество.

Нам необходимо помнить, что качество товаров — это не только вопрос выгоды, это вопрос жизни и смерти. Мы должны бороться за качество, мы должны бороться за качество.

Нам необходимо помнить, что качество товаров — это не только вопрос выгоды, это вопрос жизни и смерти. Мы должны бороться за качество, мы должны бороться за качество.

Нам необходимо помнить, что качество товаров — это не только вопрос выгоды, это вопрос жизни и смерти. Мы должны бороться за качество, мы должны бороться за качество.

Нам необходимо помнить, что качество товаров — это не только вопрос выгоды, это вопрос жизни и смерти. Мы должны бороться за качество, мы должны бороться за качество.

Нам необходимо помнить, что качество товаров — это не только вопрос выгоды, это вопрос жизни и смерти. Мы должны бороться за качество, мы должны бороться за качество.

Нам необходимо помнить, что качество товаров — это не только вопрос выгоды, это вопрос жизни и смерти. Мы должны бороться за качество, мы должны бороться за качество.

Нам необходимо помнить, что качество товаров — это не только вопрос выгоды, это вопрос жизни и смерти. Мы должны бороться за качество, мы должны бороться за качество.

Нам необходимо помнить, что качество товаров — это не только вопрос выгоды, это вопрос жизни и смерти. Мы должны бороться за качество, мы должны бороться за качество.

Нам необходимо помнить, что качество товаров — это не только вопрос выгоды, это вопрос жизни и смерти. Мы должны бороться за качество, мы должны бороться за качество.

Нам необходимо помнить, что качество товаров — это не только вопрос выгоды, это вопрос жизни и смерти. Мы должны бороться за качество, мы должны бороться за качество.

Нам необходимо помнить, что качество товаров — это не только вопрос выгоды, это вопрос жизни и смерти. Мы должны бороться за качество, мы должны бороться за качество.

Рабочие дорожных строительных участков, боритесь за право быть в головной колонне первомайских демонстраций

Штабы дорожного строительства не знают количества хозрасчетных бригад на участках

Второе условие т. Сталина руководством дорожного строительства не реализуется

Ударничество — путь побед

Безоружье приносит колоссальные убытки стране. Белоруссия имеет много проезжих дорог, но большинство их находится в заброшенном состоянии и непригодны для нормальной работы автотранспорта.

Быстро растущая промышленность и реконструкция сельского хозяйства требуют от всей советской общественности уделять максимум внимания и энергии строительству новых шоссейных дорог и благоустройству старых.

Сейчас мы можем уже подвести итоги почти годичной к дорожному строительству работы. Для обеспечения полной готовности и вывозки камня и строительных материалов и проведения земляных работ НК КП(б)Б в течение месяца помощи дорожному строительству. Лучшие партии и комсомольцы были брошены в помощь производственной бригаде. Однако, месячный срок должен был подвести всю общественность и помочь строительству дорог, для незначительных результатов.

Всего с 15 февраля по 5 апреля по всем дорожно-строительным участкам Белоруссии вывезено и заготовлено: камня — 19 проц., гравия — 8 проц., песка — 6 проц., леса — 28 проц. и на земляных работах план выполнен на 13 проц.

Эти позорные цифры — результат того, что основная масса колхозников, бедняков, середняков единоличников не были мобилизованы в помощь дорожному строительству, стояли в стороне от проведения месячника. Большинство партийных ячеек на местах являлись безучастными зрителями проводимых мероприятий партии и правительства по дорожному строительству. Общественные организации — Осоавиахим и Автодор также бездействовали.

Дорожно-строительный сезон приближается. Уже начинаются первоочередные строительные работы. Такие вопросы, как организованность набор рабочей силы, обеспечение строительства топливом, материалами, снабжением рабочих продовольствием и продуктами, открытие новых столовых — должны лечь в основу работы дорожных строительных участков.

Некоторые работники дорожных участков пытаются надеяться на самоотечность, на то, что вот, мол, кем то будет вертеться рабочая топливная сила где-то в Украине, в Западной области и в ближайших братских республиках.

Эти люди-опортунисты забывают, что вопрос вербовки рабочей силы упирается в организацию массово-разъяснительной работы, заключение договоров с колхозами и привлечение и участие в дорожном строительстве бедняков, середняков единоличников.

ПРЕДОТВРАТИТЬ СРЫВ плана дорожного строительства

План заготовки камня, гравия, песка за первый квартал 1932 года по Главлитпути выполнен на 40 проц. Неудовлетворительная работа в первом квартале объясняется тем, что работа аппарата как Главлитпути, так и Белдорстраса не перестроена. Между отдельными секторами нет связи и работы.

Дорожностроительное поставлено так, что почти из Главлитпути в Белдорстрас, которые работают в одной области, идет путь суток.

В отделе снабжения по месяцам делаются партии на фураж в то время, когда на линии из-за недостатка фуража погибало 10 проц. всех лошадей.

Месячник штурма не дал надлежащего сдвига в работе. Если отдельные сектора, как горный контора, выполняли план заготовки и отгрузки камня на 103 проц., то остальные не перестроили работы по-новому. В них отнеслись к конторе автотранспорта, мехпарту и др. Это ставит под угрозу срыва строительный сезон 1932 года.

Загрузка автомашин в первом квартале была 60 проц.

В работе машин обескуражены — до сих пор они еще не закреплены за работниками.

Вербовка рабочей силы происходит неудовлетворительно. На сегодняшний день по Главлитпути заключено 404 договора с колхозами и единоличниками на 2.652 рабочих и 759 парков.

С 3, 11, 13 и 14 участков сведений о вербовке рабочей силы нет. На отдельных участках нет закупающих отделов кадров и постоянных вербовщиков.

Из-за плохой постановки питания на участках 4 и 7 наблюдается текучесть рабочей силы. Она достигает 30 проц.

По плану намечалось построить 60 столовых и 49 барачков. Построено 46 столовых и 31 барачок. Ларьков по плану намечалось 49, построено 37.

Отклонения пункты имеются на двух участках — 9 и 12.

Необходимо остановить срыв использования для выполнения плана строительства столовых и барачков с тем, чтобы принятых рабочих обеспечить жильем и питанием и этим самым избежать текучести рабочей силы.

Мехпарты (самодельные, казенные и др.) к строительству подготавливаются черепашьими темпами, из всех камеродорожек на линии работают только 20, да и те не с полной нагрузкой.

Простой камеродорожек, плохой ремонт, обескуражены в обслуживании их — ставят под угрозу распыла работы между земляными работами и мощением.

Надо добиться того, чтобы приказ по Главлитпути о переводе работы камеродорожек на две смены — был проведен полностью в жизнь.

Новые формы труда, социальное ударничество и, особенно, учет поставлены совсем скверно. Главлитпути и Белдорстрой не имеют сведений, сколько на сегодняшний день у них имеется бригад. На хозрасчет бригады по переводу и бригадный метод работы только начинают упоминать.

Партиорганизация Главлитпути должна перестроить свою работу, перейти на стопроцентное выполнение и перевыполнение плана работ, на основе большинства реализации шести исторических условий тов. Сталина.

Бригада газеты «РАБОЧИЙ».

Сегодня, 19 апреля, в редакции газеты «Рабочий» состоится расширенное заседание

Оперативного штаба проверки и помощи пригородным хозяйствам

В помощь для — как профкомы готовятся к сезону пригородных хозяйств. Доклады ЦП союза швейников, металлистов и кожевников. Обязательно присутствую председатели Горпрофсовета, Горсовета, Сельхозобъединения.

Присутствуют представители ЗРК, фабзавкомов, в ведение которых переданы пригородные хозяйства.

Начало равно в 7 час. вечера.

Предлагают вербовать на... Украине

ВМЕСТО 370 — 0 ПОДВОД

План по вывозке камня для дорожного строительства по Осевскому району выполнен всего на 65 проц.

В вывозке камня принимала активное участие колхозный сектор. Районным штабом по дорожному строительству, организованно 6 суботников для оказания помощи в вывозке камня. За ударную работу премировано 3 колхоза.

Если планы по заготовке и вывозке камня выполнены более или менее удовлетворительно, то организация вербовки рабочей и топливной силы идет черепашьими темпами. До начала дорожно-строительного сезона остались считанные дни. Казалось бы, что дорожные участки обязаны принять все необходимые меры к обеспечению дорожного строительства необходимым количеством рабочей силы. Однако, до сих пор еще не заключено ни одного договора с колхозами о вербовке рабочей силы и предоставлении похода для вывоза камня. Из 370 подвод, необходимых по плану, — не завербовано ни одной.

Работники дорожных участков, бездействия в вопросе обеспечения дорожного строительства рабочей силой, предлагают вербовать такую в Украине.

Вербовщики относятся безответственно к выполнению своих обязательств. Вербовщик Сабро, работавший с 20 марта, по сегодняшний день не завербовал ни одного человека, ни одной подводы. Вместо требуемых 42 рабочих землекопов — завербовано 23, мастовиков вместо 26 — 4. В результате, план вербовки рабочей и топливной силы сорван.

Дорожная кооперация не заботится об обеспечении рабочих продуктами питания. Работы не обеспечены ланчем. Газдорстрас также мало заботится о вопросе улучшения быта рабочих.

Общественные не отграничиваем. Не хватает топлива, матрацев.

Дорожно-строительным участкам нужно принять решительные меры к обеспечению строительства необходимым количеством топливной и рабочей силы, продуктами питания и культурно-бытовому обслуживанием.

Бригада «Рабочего»:

КОШКИН, ФАБЕРОВ.

ВЫДВИГАЕМ Н ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Возможность партии и правительства обеспечить план по успешному выполнению планов работ — требуют от работников дорожно-строительных организаций перестройки работы в соответствии с указаниями — вождя партии тов. Сталина, вышед в основу 6 исторических условий, как оружие борьбы за успешное выполнение пятилетки в 4 года.

Мы, дорожные работники 11 дорожно-строительных участков, выступили с требованием к руководству Белдорстраса и Главлитпути к выполнению поставленной XVII партконференцией ВКП(б) и XIV партийного съезда КП(б)Б о ликвидации бедности. В четвертом, завершающем году пятилетия страна должна иметь рабочие дороги. Исходя из этого, мы, рабочие, служащие и инженерно-технический персонал 11 дорожно-строительных участков, берем на себя следующие обязательства:

Окончить отвод земель, согласно плану Белдорстрас, на один месяц раньше срока, это значит — к 1 июня 1932 г.

Окончить рубку и корчевку леса раньше на один месяц — к 1 мая 1932 года.

Окончить земляные работы на один месяц раньше срока — к 1 августа 1932 года.

Окончить строительство мостов к 1 июля 1932 года.

Бухгалтерия берет на себя обязательство проводить работу бухгалтерии и представлять отчет за прошлый месяц каждого десятого числа текущего месяца.

Обеспечить объекты строительства необходимым материалом и инвентарем на 100 проц.

Увеличить производительность труда на 35 проц.

Снизить себестоимость строительства на 15 проц.

Охватить 100 проц. рабочих строительством хозрасчетными договорами и переводом на прогрессивно-премиальную оплату.

Охватить рабочих соцсоревнованием и ударничеством на 100 проц.

Окончить все работы по присланному Белдорстрасу строительному на 32 год — раньше срока на один месяц.

Мы объявляем себя ударниками и обязуемся добросовестно выполнять строительно-технические работы.

Мы объявляем 5 дорожных строительных участков на соцсоревнование по вышеуказанным показателям.

Мы объявляем на сегодняшний день сити-техническую проверку путем послания бригад в 5 дорожных участков, а также вызова в 5 дорожных участков.

(Следует 21 подпись).

КАЖДЫЙ РАБОЧИЙ ДОЛЖЕН ПОЛУЧИТЬ ТЕХНИЧЕСКИЙ МИНИМУМ

Н ГОРОДСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПО ТЕХНИКЕ

Статья зав. сектором техпропаганды ЦСПСБ т. Жуховицкого

Широкое развитие массового творчества и изобретательской мысли, увеличение количества рабочих предложений, реализация шести условий тов. Сталина тесно связаны с обучением — овладением техникой. Изобретательский сдвиг в этой области способствует о большой активности рабочих масс, вниманию к овладению техникой. Однако, для упрочения этого сдвига сделано еще далеко не все.

Техпропаганда, как одно из средств внедрения техники в массы, в большой своей части не владеет полностью используемыми возможностями.

Основными задачами техпропаганды — ликвидация элементарной технической неграмотности масс рабочих и в первую очередь полных рабочих, повышение квалификации рабочих, вооружение их новейшими достижениями науки и техники — на предприятиях Белоруссии не ведется.

Техпропаганда, как одно из средств внедрения техники в массы, в большой своей части не владеет полностью используемыми возможностями.

Основными задачами техпропаганды — ликвидация элементарной технической неграмотности масс рабочих и в первую очередь полных рабочих, повышение квалификации рабочих, вооружение их новейшими достижениями науки и техники — на предприятиях Белоруссии не ведется.

Ударники качества гомельской швейной фабрики «Новинтер» — т. ЛЮДЕНБЕРГ.

осуществляются в достаточной степени. Только на отдельных предприятиях — «Белшвей», Гомельский, типография им. Сталина, внедрение техники в массы происходит наиболее удовлетворительно.

В большинстве своем предприятия Белоруссии имеют технический кружок. Но эти кружки не охватывают всех рабочих. Постановка работы технических кружков не везде еще на должной высоте. На многих предприятиях в кружках технической учебы проводится занятия общетеоретического характера. Такие случаи имеют место на заводе «Коммунар» и минском хлебзаводе. Больше этого, на обувной фабрике занятия часто срываются.

На фабрике им. Крупской имел место случай, когда инициатива рабочих по организации технических кружков не только не встретила никакой поддержки со стороны руководящих

организаций, а наоборот, была заката. Для занятий технических кружков было отпущено немного времени — час ночи. Выяснилось, что в такое время рабочие не могли посещать занятия и кружки распались. На заводе из-за отсутствия руководящей работы технических кружков практически не велось.

На предприятиях, где хорошо поставлена работа технических кружков, опыт этой работы не передается другим предприятиям. На заводе «Белшвей» с мая 1931 г. существует три технических кружка, в которых занимается 138 рабочих. В сентябре техническая учеба была перенесена в день партия. Технической учебы теперь охвачено 320 человек. Занятия в этих кружках по строению по принципу изучения технологического процесса производства цеха. Хроновое доз изучает технологию выделки кожи, химия, планирование и хозрасчет; механический цех — паровое хозяйство, электротехнику, черчение, планирование и т. д.

Нужно отметить, что в месячник техпропаганды при ЦСПСБ организован не только. Характерно отметить, что в месячник техпропаганды при ЦСПСБ организован не только. Характерно отметить, что в месячник техпропаганды при ЦСПСБ организован не только.

Работа по освоению новых рабочих технических минимумов на предприятиях Белоруссии, за редким исключением, почти не проводится.

Заводские библиотеки не имеют у себя достаточного количества технической литературы. Там, где имеется техническая литература, она слабо используется и находится в плохом состоянии. Библиотечная работа не используется имеющийся у нас богатейший материал.

Важнейшим Белоруссии не являются дела техпропаганды. Работа сектора технической пропаганды начала развиваться только в конце февраля 1932 г. Давались всевозможные директивы и указания, но выполнение их на местах организациями не проводилось.

Основной причиной неудовлетворительной постановки технической учебы является отсутствие единого плана технической пропаганды, а также организационных и методических указаний со стороны наркоматов промышленности. Такое положение порождает разномыслие в постановке технической учебы на разных предприятиях.

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

«БОЛЬШЕВИКИ ДОЛЖНЫ ОВЛАДЕТЬ ТЕХНИКОЙ. ТЕХНИКА В ПЕРИОД РЕКОНСТРУКЦИИ РЕШАЕТ ВСЕ». Это является твердо усвоенной всеми организациями и учреждениями. На ряде предприятий мы все еще имеем фальшивую иллюзию огромного значения техники, овладения ею. С этой иллюзией технической неграмотности, техникой, техникой нужно вести самую решительную борьбу.

21 АПРЕЛЯ открывается минская городская конференция по технике. Представители предприятий должны своим опытом борьбы за технику, своими достижениями. Конференция выведет наиболее успешные, слабые места на этом фронте, с тем, чтобы по-большинству смести все преграды в борьбе за технику.

На предприятиях должна быть развернута самая широкая и массовая подготовительная работа и предстоящей конференции. Нужно детально проверить, как работают техникумы, курсы, группы и т. д. Нужно выделить все то, что мешает успешному выполнению важнейших директив партии об овладении техникой.

Конференция наметит дальнейшие пути конкретной реализации лозунга партии «Овладеть и перенять в кратчайший срок в технико-экономическом отношении передовые капиталистические страны».

швейного раскрывания борьбы за овладение техникой начинается только сейчас.

ЦСПСБ также не стал во главе руководства техпропагандой. Сектор техпропаганды при ЦСПСБ организован не только. Характерно отметить, что в месячник техпропаганды при ЦСПСБ организован не только. Характерно отметить, что в месячник техпропаганды при ЦСПСБ организован не только.

Работа по освоению новых рабочих технических минимумов на предприятиях Белоруссии, за редким исключением, почти не проводится.

Заводские библиотеки не имеют у себя достаточного количества технической литературы. Там, где имеется техническая литература, она слабо используется и находится в плохом состоянии. Библиотечная работа не используется имеющийся у нас богатейший материал.

Важнейшим Белоруссии не являются дела техпропаганды. Работа сектора технической пропаганды начала развиваться только в конце февраля 1932 г. Давались всевозможные директивы и указания, но выполнение их на местах организациями не проводилось.

Основной причиной неудовлетворительной постановки технической учебы является отсутствие единого плана технической пропаганды, а также организационных и методических указаний со стороны наркоматов промышленности. Такое положение порождает разномыслие в постановке технической учебы на разных предприятиях.

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной помощи в руководстве как со стороны наркоматов тяжелой и легкой промышленности и их отделений, так и отдельных ЦП союзов. Предприятия не имеют точных установок и не знают, кто же конкретно должен заниматься техпропагандой. Поэтому получилось, что большинство

Коллективные и личные начинания вместо того, чтобы дать ряд конкретных указаний своим предприятиям о том, как вести техническую учебу, возложили это дело на сектора кадров, которые, в свою очередь, ничего не сделали. В результате — отсутствие конкретной

Минск, Советская 63 т.п. «Беларусь»